

Pytania i Odpowiedzi z dnia 21.06.2022 r. (postępowanie ZP/TS/1/K/2022):

ZAMÓWIENIE NA USŁUGI KULTURALNE.

OBSŁUGA WIDOWNI, SZATNI, ORAZ PROWADZENIE SPRZEDAŻY GADŻETÓW PODCZAS SPEKTAKLI W TEATRZE SYRENA.

Na podstawie pkt. 21 Ogłoszenia o zamówieniu (dalej Ogłoszenia), Zamawiający udziela wyjaśnień odnośnie pytań do treści załącznika do Ogłoszenia – wzoru umowy.

Treść zapytań wraz z wyjaśnieniami Zamawiający udostępnia na stronie Biuletynu Informacji Publicznej postępowania, bez ujawniania źródła zapytania.

Pytanie 1:

We wzorze umowy w §10 ust. 2. Jest: „W kwocie wynagrodzenia określonego w ust. 1 mieści się także wynagrodzenie za sprzedaż programów i płyt na sumę powyżej 2000 zł netto oraz pozostałych materiałów promocyjnych Zamawiającego.” Czy ten zapis nie spowoduje braku wypłaty prowizji zgodnie z § 7 ust. 6. ?

Odpowiedź:

Zgodnie z §7 ust. 6 wzoru umowy:

„Prowizja Wykonawcy od sprzedanych programów teatralnych, płyt i gadżetów będzie rozliczana na następujących warunkach:

- miesięczna sprzedaż programów teatralnych, płyt i gadżetów na łączną kwotę do 2000 zł netto – Wykonawcy nie przysługuje prowizja od sprzedanych materiałów promocyjnych.
- miesięczna sprzedaż programów teatralnych, płyt i gadżetów na łączną kwotę powyżej 2000 zł netto – Wykonawcy przysługuje 15 % od łącznej kwoty sprzedanych wszystkich programów/płyt w danym miesiącu”.

W § 10 ust. 2 błędnie użyto słowa "powyżej", a powinno być "do".

Zapis powinien brzmieć:

"W kwocie wynagrodzenia określonego w ust. 1 mieści się także wynagrodzenie za sprzedaż programów i płyt na sumę **do** 2000 zł netto oraz pozostałych materiałów promocyjnych Zamawiającego".

Zamawiający dokona odpowiedniej modyfikacji Ogłoszenia.

Pytanie 2:

W § 12 wzoru umowy, dotyczących ewentualnych zmian w umowie, nie ma zapisu o możliwości zmiany stawek wynagrodzenia, które będą wynikały ze wzrostu kosztów realizacji umowy, wynikających z ustawowych zmian dotyczących minimalnego wynagrodzenia lub minimalnych stawek godzinowych przy umowach cywilnoprawnych. Z oficjalnych zapowiedzi rządowych wynika, że w przyszłym roku dojdzie do dwukrotnego wzrostu tych stawek (od 01.I.2023 i od 01.VII.2023), a ponadto radykalnej zmianie ulegnie kwestia oskładkowania umów cywilnoprawnych (ma to być zrealizowane do 31.III.2023 r.). Stąd rodzi się pytanie, czy Zamawiający weźmie pod uwagę w/w okoliczności ?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wpisał klauzuli waloryzacyjnej ponieważ w dniu ogłoszenia przedmiotowego postępowania nie uchwalono powszechnie obowiązujących przepisów prawa powodujących zwiększenie stawki płacy minimalnej.

Jeśli odpowiednie przepisy zostaną uchwalone i wejdą w życie, Wykonawca będzie miał prawo do złożenia żądania zwiększenia wynagrodzenia wraz z uzasadnieniem oraz dokumentami niezbędnymi do oceny przez Zamawiającego, czy zmiany mają wpływ na koszty wykonania umowy przez Wykonawcę oraz w jakim stopniu zmiany tych kosztów uzasadniają zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy określonego w umowie, w szczególności:

- szczegółową kalkulację proponowanej zmienionej wysokości wynagrodzenia Wykonawcy oraz wykazanie adekwatności tej propozycji do zmiany wysokości kosztów wykonania Umowy przez Wykonawcę,
- przyjęte przez Wykonawcę zasady kalkulacji kosztów wykonania umowy oraz założenia co do wysokości dotychczasowych oraz przyszłych kosztów wykonania umowy, wraz z dokumentami potwierdzającymi prawidłowość przyjętych założeń – takimi jak np. umowy o pracę lub dokumenty potwierdzające zgłoszenie pracowników do ubezpieczeń.

Jeżeli zostanie wykazane, że zmiany, o których mowa powyżej uzasadniają zmianę wysokości wynagrodzenia, strony uzgodnią treść aneksu do umowy oraz podpiszą aneks, z zachowaniem zasady zmiany wysokości wynagrodzenia w kwocie odpowiadającej zmianie kosztów wykonania umowy.